comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

DIPARTIMENTO SERVIZI E POLITICHE SOCIALI

SERVIZIO SOCIALE COMUNALE

PO SERVIZIO INTEGRAZIONE INSERIMENTO LAVORATIVO

Determinazione n. 5319 / 2019 PO SERVIZIO INTEGRAZIONE INSERIMENTO LAVORATIVO

Prot. Corr.: n. 17/19 - 9/1/6 – 45(27340)

OGGETTO: Corso di formazione generale per lavoratori per i settori della classe a rischio basso, medio e alto. Corso di formazione specifica lavoratori per i settori della classe a rischio basso. Corso di formazione specifica lavoratori per i settori della classe a rischio medio. Corso di formazione specifica lavoratori per i settori della classe a rischio alto. Corso di formazione per addetti HACCP. Edizione Novembre 2019. Spesa di Euro 3.405,00 (IVA esente).

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Richiamate:

- la L.R. 9 agosto 2005 n. 18 ad oggetto: "Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro", abrogativa della L.R. 27 ottobre 1994 n. 17: "Interventi per l'integrazione lavorativa delle persone handicappate" e di modifica della L.R. 25 settembre 1996 n. 41: "Norme per l'integrazione dei servizi e degli interventi sociali e sanitari a favore delle persone handicappate ed attuazione della Legge 5 febbraio 1992 n. 104: <<Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate>>
- la Deliberazione giuntale n. 442 d.d. 08/09/2003, che ha approvato il "Progetto tecnico organizzativo per l'erogazione di borse-lavoro a favore di persone in situazione di disagio e di svantaggio sociale";
- la Deliberazione consiliare n. 36 d.d. 26/04/1999, che ha approvato le linee guida per le borse di formazione-lavoro, indirizzate a minori che abbiano assolto l'obbligo scolastico, nonché a giovani fino ai ventuno anni e che, in specifiche occasioni individuate dal Direttore di Servizio e per serie finalità preventive, possono superare di norma l'età individuata, specie se attinenti a situazioni di difficoltà del nucleo familiare;
- le Determinazioni dirigenziali n. 3312 d.d. 20.12.2018, n. 3289 d.d. 14.12.2018 e n. 3282 d.d. 13.12.2018, con cui sono stati impegnati i fondi necessari sul bilancio 2019 per gli interventi di cui ai paragrafi che precedono;

considerato che:

- l'art. 37 del D.Lgs 81/08, così come modificato dal D.Lgs. 106/09, prevede l'obbligo per i lavoratori di ricevere, a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e di sicurezza del lavoro;
- l'art. 5 della L.R. 18 agosto 2005 n. 21 prevede che gli operatori addetti alla produzione,

preparazione, somministrazione e distribuzione degli alimenti devano ricevere adeguata preparazione igienico-sanitaria per lo svolgimento dell'attività lavorativa ed essere aggiornati, con la periodicità dettata dalla complessità delle lavorazioni nelle quali i medesimi sono impiegati;

dato atto che:

- questo Ente intende sostenere la spesa di formazione per un gruppo di utenti in percorsi di borsa lavoro, fra disabili, adulti, minori e infraventunenni, attualmente occupati presso diverse ditte del territorio;
- verranno trattati i contenuti definiti dall'Accordo della conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 21 dicembre 2011, quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, i concetti in tema di rischio, di danno, di prevenzione e protezione, di rischi infortuni, meccanici generali, elettrici generali, rischi biologici, rischi fisici, cadute dall'alto, segnaletica, emergenze, procedure di esodo e incendi, procedure organizzative per il primo soccorso, incidenti, stress lavoro correlato;
- la durata, i contenuti, le metodologie formative rispettano quanto indicato dal D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 155 (Attuazione della direttiva 93/43/CEE e della direttiva 96/3/CE concernenti l'igiene dei prodotti alimentari) e dalle Linee Guida per la formazione dei responsabili per l'elaborazione, la gestione e l'applicazione della procedura di autocontrollo basata sul sistema HACCP predisposte dalla Direzione Centrale Salute e Protezione Sociale della Regione FVG;

preso atto che:

- non sussistono attualmente convenzioni Consip attive riguardanti il servizio in oggetto, ai sensi dell'art. 26, comma 3 della L. 488/1999, dell'art. 1, comma 449 della L. 296/2006 e dell'art. 1, comma 1 della L. 135/2012;
- è inoltre possibile procedere all'affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D.Lgs. 50/2016, fatta salva la previsione della possibilità di recesso in caso di sopravvenuta disponibilità di convenzione Consip;

considerato di affidare l'incarico all'E.N.A.I.P. FVG, con sede a Trieste in via dell'Istria n. 57, per i seguenti motivi:

1. l'Ente è un'agenzia formativa, che si caratterizza per la qualità dell'offerta, per l'ampiezza e la diversificazione dei servizi formativi, per la capacità di sostenere le persone e le imprese sia in tempi di crisi che in tempi di crescita, avendo a cuore lo sviluppo e la valorizzazione delle persone e del capitale sociale, per la dinamicità nell'adeguare le modalità organizzative ai cambiamenti degli scenari, in modo da fornire risposte adeguate;
2. punto di riferimento a Trieste e in regione, l'E.N.A.I.P. FVG opera in una logica di integrazione dei servizi, per dare risposte plurime ai bisogni dei giovani, dei lavoratori e dei cittadini, all'interno di reti territoriali di partnership e di collaborazioni;
3. l'E.N.A.I.P. FVG è un Ente di formazione e di promozione morale, culturale e civile dei lavoratori in genere, delle persone orientate al lavoro, delle persone emarginate e svantaggiate nel quadro di un sistema di formazione permanente. Lo stesso promuove la crescita di cittadine e di cittadini non solo in termini di saperi e competenze, ma anche in termini di relazioni, di consapevolezza e di scambi, per contribuire alla costruzione di un welfare orientato verso modelli di sviluppo locale e di coesione sociale, che restituisca centralità alla persona e alle comunità; ben radicato sul territorio, rappresenta un punto di riferimento per gli abitanti e per le realtà associative e non, che sul territorio insistono e con le quali lavora per elevare il ben-essere della popolazione. E' con queste finalità che nasce la collaborazione storica tra il Comune di Trieste e l'E.N.A.I.P. su progetti di formazione e di ricerca, che promuovano crescita sociale e inserimento lavorativo per le persone e nuova

consapevolezza per i Servizi. Si ricordano i numerosi progetti rivolti all'area dello svantaggio, fra i più noti i Progetti Urban e i Piani di Zona;

4. nell'area sociale l'E.N.A.I.P. da sempre persegue la formazione integrale della persona, in una prospettiva di valorizzazione delle risorse umane, per garantire l'inserimento sociale delle fasce deboli, migliorare la qualità della formazione e promuovere il lavoro. L'impegno dell'E.N.A.I.P. in tale ambito viaggia parallelamente su due binari:
   - quello di favorire il processo di crescita della persona verso la propria autonomia, mediante interventi formativi in cui la persona può acquisire fiducia nelle proprie capacità di iniziativa, di decisione, di partecipazione e può valorizzare e potenziare le proprie motivazioni e gli interessi socio-culturali e professionali;
   - quello di favorire il processo di crescita della comunità, mediante attività formative finalizzate a valorizzare le potenzialità e le competenze, sia istituzionali che del privato sociale, in modo da rispondere con un intervento a rete alla globalità dei bisogni educativi, formativi, culturali, sociali e lavorativi dei soggetti coinvolti;

dato atto che la spesa di € 3.405,00 (IVA esente) trova copertura:

- al capitolo 262900, imp. 159700/2019;
- al capitolo 262900, imp. 141700/2019;
- al capitolo 262900, imp. 139100/2019;

acquisito il codice identificativo smart-CIG presso il sistema SIMOG dell'AVCP (Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici di lavori, servizi e forniture), che risulta essere Z20271AF0F;

dato atto che verranno autorizzati la liquidazione e il pagamento della/e fattura/e emessa/e dall'E.N.A.I.P. FVG, con sede a Trieste in via dell'Istria, 57 – CF: 80035920323, P.IVA 00729910323, previo riscontro sulla regolarità e sulla conformità delle prestazioni;

visti:

– gli articoli 107, 147 bis e 183 del D.Lgs. 267/00;
– l'articolo 131 dello Statuto Comunale.

Espresso il parere di cui all'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

DETERMINA

1. di approvare la spesa di € 3.405,00 (IVA esente) per la formazione di un gruppo di utenti in percorsi di borsa lavoro del Servizio Strutture e Interventi per Disabilità, Casa, Inserimento Lavorativo, Accoglienza, in materia di salute e di sicurezza del lavoro e di manipolazione degli alimenti, per le motivazioni indicate nelle premesse, che qui vengono integralmente richiamate;

2. di affidare l'incarico formativo all'E.N.A.I.P. FVG, con sede a Trieste in via dell'Istria, 57 – CF: 80035920323, P.IVA 00729910323, che può contare su personale docente qualificato e che rilascerà al termine della frequenza ai corsi un attestato comprovante la preparazione acquisita dagli iscritti;

3. di dare atto che la spesa di € 3.405,00 (IVA esente) trova copertura:
   - al capitolo 262900, imp. 159700/2019;
   - al capitolo 262900, imp. 141700/2019;
   - al capitolo 262900, imp. 139100/2019;

4. di dare atto che il codice identificativo smart-CIG, acquisito presso il sistema SIMOG dell'AVCP (Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici di lavori, servizi e forniture), risulta essere Z20271AF0F;

5. di approvare la liquidazione e il pagamento della/e fattura/e che verrà/verranno emessa/e dall'E.N.A.I.P. FVG, con sede a Trieste in via dell'Istria, 57 – CF: 80035920323, P.IVA 00729910323, previo riscontro sulla regolarità e sulla conformità delle prestazioni.

LA RESPONSABILE DELLA PO SIIL
dott.ssa Rosella APOLLONIO

Trieste, *vedi data firma digitale*

Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: APOLLONIO ROSELLA
CODICE FISCALE: PLLRLL54H43L424W
DATA FIRMA: 15/11/2019 18:13:24
IMPRONTA: 904235309DBE3C1D4601AB8214AFB6DD3BD18D0BB3B1E444AB836434217CFC2C
3BD18D0BB3B1E444AB836434217CFC2CF23C00F82E840F7F664B6A3927F3C925
F23C00F82E840F7F664B6A3927F3C925BAD4BB0DAEC6D77D508AF14C46A3E300
BAD4BB0DAEC6D77D508AF14C46A3E30029F295D6C11DE49C933A271AF08CD800